MR

Jaarverslag 2021-2022

Inleiding jaarverslag schooljaar 2021 – 2022

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van het Marnix College. Het jaarverslag geeft een overzicht van de activiteiten van het MR en heeft als doel ouders en personeel hierover te informeren. Het bestaat uit een bundeling van alle MR-flitsen uit het schooljaar 2021 – 2022. De flitsen geven in het kort de belangrijkste punten van de MR-bijeenkomsten weer. Het jaarverslag wordt gepubliceerd op de website van het Marnix College. Medezeggenschap is er voor en namens de leerlingen, ouders en het personeel op school. Wilt u reageren of iets aan ons meedelen, dan kan dit via ons mailadres: MR@marnixcollege.nl

De MR had in het schooljaar 2021 – 2022 de volgende samenstelling:

Geleding	Naam	Geleding	Naam
O	Dhr. R. Assink	P	Dhr. E. Horst (voorzitter MR)
O	Dhr. E. Zwart	P	Dhr. W. Westerhoff
O	Dhr. R. Ramrattan	P	Dhr. T. Telleman
L	Mevr. A. Langhout	P	Dhr. M. Oostveen
L	Mevr. S. Schutte	P	Dhr. R. Liesting
L	Mevr. R. van der Klift	P	Dhr. R. van Weert

O= oudergeleding, L= leerlinggeleding, P= personeelsgeleding

Het schooljaar 2021-2022 kwam in het teken te staan van de terugkeer naar het “normaal”. De weg er naar toe was uitdagend, aangezien sommige coronaregels nog wel golden en andere werden afgezwakt. Zo kwam de MR in de eerste helft van het schooljaar nog digitaal samen en kon het in de tweede helft van het schooljaar de vergaderingen weer fysiek hervatten. Sinds twee jaar kon ook de gecombineerde vergadering met de Raad van Toezicht, het College van Bestuur en de Medezeggenschapsraad doorgang vinden. Door middel van een *serious game* kwam er een goed gesprek tussen de verschillende groepen over het onderwijs op het Marnix op gang. Onder de geledingen heerste een opgetogen sfeer om weer fysiek met elkaar het gesprek te voeren.

Het schooljaar kende ook enkele uitdagingen. Eén van de langste vergaderingen van het jaar betrof de bespreking van het nieuwe Nationaal Plan Onderwijs. De effecten van corona in het onderwijs zijn divers en hebben op alle drie de geledingen effect gehad. Die ervaringen lagen aan de basis van de discussie over de verdeling van de gelden om de leerling verder te helpen. Een uitdaging die dit jaar zichtbaarder werd voor de raad was de uitwerking van de wetswijziging rondom de vrijwillige ouderbijdrage. Curriculaire activiteiten worden nu gebonden aan betalingsbereidwilligheid van ouders. Hoe we hier met z’n allen mee om gaan, zal de komende jaren zal dit nog veelvuldig worden besproken.

Tot slot kende dit jaar de raad enkele veranderingen in haar samenstelling. Het secretariaat van de MR werd overgenomen door dhr. J.Bruinse. De vacante zetel van de leerlinggeleding werd gevuld door mevr. R. van de Klift. Halverwege het schooljaar vulde dhr. Ramrattan de vacante zetel van de oudergeleding. Voor de personeelsgeleding waren er dit jaar verkiezing waarbij dhr. Telleman en de dhr. Liesting hun termijn hebben verlengd en de dhr. Faber als nieuw lid is verkozen. Hij zal beginnen met zijn termijn in het nieuwe schooljaar. Met de komst van de dhr. Faber in de raad nemen de geledingen tevens afscheid van dhr. van Weert. Mevr. Van der Klift heeft gekozen om de school te verlaten omwille van de vervolgstudie. In het volgende schooljaar zal deze zetel worden gevuld.

Vergaderingen

De MR heeft het afgelopen jaar zes keer vergaderd over diverse onderwerpen waarbij de rector bij alle vergaderingen (deels) aanwezig was. Hierbij zijn de onderstaande onderwerpen behandeld en goedgekeurd.

Stemmingsthema:	**Instemming geleding***	**Voor**	**Tegen**	**Onthoudingen**
PTA's	I	9		
Examenreglement 2021-2022	I	9		
IPB-beleid	I	9		
Vakantierooster	I-P	5		
IPB-beleid	I	10		
Route HR-cyclus	I-P	5		
Aanpassing klachtenprocedure	I	10		
Gewijzigde Teamstructuur	I-P	5		
IPB-beleid protocol Social Media	I	10		
Wijzigingen PTA V5 scheikunde	I	10		
Wijzigingen PTA V6 NLT	I	10		
De besteding opvolger prestatieboxmiddelen	I	10		
Formatieoverzicht	I-P	5		
Wijzigingen PTA Geschiedenis Mavo 4	I	9		
Nationaal Programma Onderwijs 2223	I	9		

*A: advies, I: instemming, P: personeelsgeleding, O: oudergeleding, L: leerlinggeleding

MR FLITS

Het publieksblad van de MR

Correspondentie aan de MR kan gestuurd worden naar: mr@marnixcollege.nl

Van de voorzitter:

Door: Erik Horst

Het schooljaar is alweer 10 weken oud en in volle gang. Gedurende dit schooljaar hebben we nog te maken gehad met de corona beperkingen van vorig jaar: de anderhalve meter, mondkapjes en spatschermen. Ondertussen zijn deze maatregelen vervangen voor coronacheck-apps en vaccinaties. Met goede hoop zie ik een jaar met 'normaal' lesgeven voor ons gloren. Ik heb in ieder geval genoten van het beperkingsvrij lesgeven de afgelopen maand.

De naweeën van de corona lockdowns vind ik merkbaar; we zijn druk met het uitvoeren van het Nationaal Programma Onderwijs (NPO). Een hele klus voor een mooi doel. Steeds meer leerlingen maken gebruik van de beschikbare tijd en de mogelijkheden. Ik hoop dat dit plan voor onze leerlingen bijdraagt aan een succesvolle schoolloopbaan gedurende bijzondere tijden.

Op het gebied van MR heb ik hieronder voor jullie een aantal mededelingen:

Mededelingen

Koffie met de voorzitter

Binnenkort wordt gestart met de mogelijkheid om wekelijks bij de voorzitter binnen te lopen om alle vragen, opmerkingen of verzoeken die MR- of PRA gerelateerd zijn bij hem neer te kunnen leggen. Dit initiatief *koffie met de voorzitter* is elke maandag het zesde uur in lokaal 106. Ik hoop jullie daar te mogen begroeten. Tot dan!

Notulen MR vergaderingen op Intranet

Zowel de notulen van vergaderingen, als de MR-flitsen van het afgelopen jaar en dit jaar zullen vanaf nu te vinden zijn op intranet. Vandaar dat jullie deze MR-flits via het intranet ontvangen.

Publieke stukken van de MR in Teams

In de Teams van Intranet staat onder ‘bestanden’ de map ‘MR’ die toegang geeft tot de publieke stukken van de MR.

Nieuwe MR-leden

Mevrouw R. van der Klift neemt namens de leerlingenraad plaats in de MR. De voorzitter en de MR-leden heten mevr. van der Klift van harte welkom in de MR.

Mevr. R. van der Klift

Vergaderingen

De MR kwam bij elkaar op maandagavond 27 september. Wij hebben de volgende onderwerpen besproken: de PTA’s, het examenreglement 2021-2022, het informatiebeveleigings- en privacybeleid (IPB-beleid) en de route personeelsbeleid en HRM.

Recente stemmingen:

Stemmingsthema	VOOR	TEGEN	ONTHOUDING
PTA’s	9	0	0
Examenregelement 2021-2022	9	0	0
IPB-beleid	9	0	0

MR FLITS

Het publieksblad van de MR

Correspondentie aan de MR kan gestuurd worden naar: mr@marnixcollege.nl

Van de voorzitter:

Door: Erik Horst

Net voor het einde van 2021 moest ik mijn woorden uit de vorige MR-flits inslikken. Een harde lockdown ging de laatste week voor de kerstvakantie in. In allerijl werd digitaal onderwijs in stelling gebracht. Gelukkig voor het les- en leerproces was de lockdown voor het onderwijs van korte duur. Na de vakantie mocht het voortgezet onderwijs weer open en dromden de leerlingen en collega's, voorzien van mondkapje en frisse moed weer door de gangen. Het is fijn om iedereen in de klas te kunnen ontvangen.

Gaandeweg de eerste weken van het nieuwe jaar is de school toch opgeschrikt door een golf van besmettingen. De volgende variant van het virus waart flink onder leerlingen en collega's, waardoor het hybride onderwijs toch weer moest worden ingezet. Het bord delen in Teams, de opdracht ook digitaal uitzetten, thuis klaar zitten aan het bureau, inloggen in de les, thee en misschien zelfs een lekkernij zachtjes naast de laptop plaatsen; leerling, ouder en docent wist zich in korte tijd aan te passen de nieuwe situatie. Het is mijn hoop dat onze collega's, leerlingen en diens familieleden zo goed mogelijk door deze besmettingsgolf komen en weer snel in ons midden kunnen zijn. De nieuwste versoepelingen dragen er hopelijk toe bij dat naast het onderwijs ook de rest van de maatschappij een voorgaande normalisering kan meemaken.

Ondertussen staat de onderwijsorganisatie niet stil. Afgelopen MR-vergadering is er ingestemd met een wijziging in de Teamstructuur in de school. Er komt een extra afdeling om het toegenomen aantal leerlingen beter te begeleiden. Bovendien gaat er aan het eind van het schooljaar een afdelingsleider met pensioen. Derhalve is er een sollicitatieprocedure ingezet voor twee nieuwe afdelingsleiders. Op voorspraak van de MR nemen de medewerkers G. Engels en S. Maas plaats in de benoemings- en adviescommissies. We wensen beiden alle wijsheid en plezier in deze sollicitatieprocedure. Er zijn ook nieuwe roosters ingelezen. Dat heeft gevolgen gehad voor het MR-inloopuur. Voortaan drink ik graag een kopje koffie met je op donderdag het zesde uur in 107.

Een aantal andere belangrijke onderwerpen komen aanstaande vergaderingen aan bod: zo wordt het inzetten van de NPO-gelden voor het eerst geëvalueerd, wordt de discussie over werkdruk voortgezet en zal het concept voor het nieuwe personeelsbeleid voorgelegd worden voor feedback. Dat geeft genoeg stof tot nadenken!

Op het gebied van MR heb ik hieronder voor jullie één mededeling:

Mededelingen

Nieuw MR-lid

De heer R. Ramrattan neemt plaats binnen de MR namens de ouderraad.
De voorzitter en MR-leden heten de heer Ramrattan van harte welkom in de MR.

Vergaderingen

De MR kwam bij elkaar op 15 november 2021 en op 17 januari 2022. Daarin zijn de volgende onderwerpen besproken: de conceptbegroting voor 2022, het TKZ-rapport naar aanleiding van hun onderzoek onder personeelsleden in feb-mrt 2021, het vakantierooster voor 2022-2023, de beleidsroute voor het nieuwe personeelsbeleid, de informatiebeveiligings- en privacybeleid, een overzicht van de voortgang van het schoolplan in het schooljaar 2021-2022 en een wijziging in de Teamstructuur van de school.

Recente stemmingen:

Stemmingsthema:	Instemming geleding*	Voor	Tegen	Onthoudingen
Vakantierooster	I-P	5	0	0
IPB-beleid	I	10	0	0
Route HR-cyclus	I-P	5	0	0
Aanpassing klachtenprocedure	I	10	0	0
Gewijzigde Teamstructuur	I-P	5	0	0
IPB-beleid protocol Social Media	I	10	0	0

*A: advies, I: instemming, P: personeelsgeleding, O: oudergeleding, L: leerlinggeleding

MR FLITS

Het publieksblad van de MR

Correspondentie aan de MR kan gestuurd worden naar: mr@marnixcollege.nl

Van de voorzitter

Door: Erik Horst

Zo snel kan het gaan! In de afgelopen MR-flits verzuchtte ik nog dat de corona-maatregelen waren aangescherpt, nu zijn de maatregelen alweer afgeschaft en is de crisis nagenoeg voorbij verklaard. De school is weer open, veel activiteiten voor de komende periode kunnen tóch doorgaan en de mondkapjes zijn niet langer een verplichting. De school haalt zichtbaar adem en bruist van de energie.
Toch blijft corona de komende tijd ons voor het oog. In de MR-vergaderingen van maart en april is uitvoerig gediscussieerd over het plan dat de school voor de komende twee jaar uitzet om de achterstanden van corona op te vangen. We zijn blij met het resultaat; waar leerlingen hulp kunnen krijgen bij hun sociaal-emotionele ontwikkeling of bij vakinhoudelijke achterstanden of waar leerlingen de band met hun klas weer kunnen aanhalen door het organiseren van leuke activiteiten.

Afgelopen MR-flits was net de gewijzigde team-structuur aangenomen. De sollicitatieprocedures voor de nieuwe afdelingsleiders zijn ondertussen ook voorbij. We wensen de verkozen kandidaten, dhr. R. Van Weert en mevr. B. Schutte, veel plezier en succes in hun nieuwe functie.

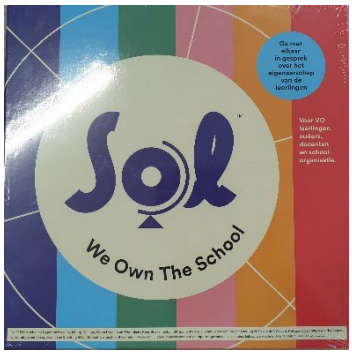
Afgelopen week hebben we met zijn allen kunnen genieten van de meivakantie. Met naar mijn mening dit jaar wel een heel bijzondere 4 en 5 mei. Door de oorlog die aan de randen van de Europese Unie in grote hevigheid woedt, is het belangrijk en bijzonder om stil te staan bij de rechten en vrijheden die wij in Nederland hebben en die (te) vaak bevochten hebben moeten worden. Ook de medezeggen-schapsraad is hier een goed voorbeeld van. Geen één functionaris die over onze school, ons onderwijs en de toekomst van onze leerlingen bepaalt; maar een gedeelde verantwoordelijkheid tussen bestuur, oudergeleding, leerlinggeleding en personeelsgeleding. Dit recht op medezeggenschap, vastgelegd in de WMS (wet medezeggenschap op scholen), is daarmee een schitterend voorbeeld van de rechten die wij in Nederland genieten en die wij moeten koesteren.

Mededelingen

Op het gebied van MR heb ik hieronder voor jullie één mededeling.

We own the school

Jaarlijks komen de Raad van Toezicht en de Medezeggenschapraad bij elkaar in kader van binding en uitwisseling van ideeën over ons onderwijs. Door Corona kon deze speciale bijeenkomst al twee jaar niet door gaan. Op 23 maart j.l. kon deze vergadering eindelijk weer plaatsvinden. Aan de hand van het spel 'We own the school' zijn de leden van de twee raden in een gemêleerde setting het gesprek met elkaar aangegaan over het onderwijs op onze school. Al spelende en pratende leerden directie, ouders, personeel, leerlingen en leden van de raad van toezicht elkaars opvattingen kennen over wat zij voor school (willen) zijn. Dit leidde tot een enthousiast gesprek over de ideale toekomst van de school.



Vergaderingen

De MR kwam bij elkaar op 17 maart 2022 en op 14 april 2022. Daarin zijn de volgende onderwerpen besproken: het Nationaal programma Onderwijs 2223, wijzigingen van het PTA van V5 scheikunde, V6 NLT en M4 geschiedenis, de besteding opvolger prestatieboxmiddelen, evaluatie van de 45 min lesuren en het formatieoverzicht.

Recente stemmingen

Stemmingsthema:	Instemming geleding*	Voor	Tegen	Onthoudingen
Wijzigingen PTA V5 scheikunde	I	10		
Wijzigingen PTA V6 NLT	I	10		
De besteding opvolger prestatieboxmiddelen	I	10		
Formatieoverzicht	IP	5		
Wijzigingen PTA Geschiedenis Mavo 4	I	9		
Nationaal Programma Onderwijs 2223	I	9		

*A: advies, I: instemming, P: personeelsgeleding, O: oudergeleding, L: leerlinggeleding

MR FLITS

Het publieksblad van de MR

Correspondentie aan de MR kan gestuurd worden naar: mr@marnixcollege.nl

Van de voorzitter

Door: Erik Horst

Het einde van het schooljaar komt in zicht. Afgelopen 7 juni was de laatste MR-vergadering. Ook deze vergadering stonden er nog belangrijke punten op het programma. Met name de instemming voor de nieuwe HR-cyclus voor werknemers was het eindpunt van een uitvoerig traject. Het was goed te ervaren dat de route die in september in de MR-vergadering was besproken tot een succesvol einde kon worden gebracht. Wij vonden het belangrijk dat zo'n ingrijpend stuk eerst goed zou worden uitgekauwd, voordat het bij de MR ter stemming zou komen. Door middel van een omst, workshop, panelgesprekken, feedbackmomenten en intranetberichten is afgelopen jaar telkens het beleidsstuk aangepast tot de versie van 7 juni. Hier kunnen we een paar jaar mee door.

Het Nationaal Plan Onderwijs moest ook tegen het licht worden gehouden. Dit schooljaar is er al veel werk verzet door personeel en leerlingen om met behulp van de ingrepen van het huidige NPO de corona-achterstanden weg te werken. Vanuit de overheid komt er ook de komende twee schooljaren geld vrij om het Nationaal Plan Onderwijs voort te zetten. Het huidige schoolplan voor het NPO is geëvalueerd door de directie en op basis daarvan kwam er een nieuw voorstel voor de komende twee jaar. Na een uitvoerige discussie in de vergadering in maart, is in april ingestemd met een nieuw plan. Voor leerlingen en personeel een uitvoerig plan met mogelijkheden om bij te spijkeren, maar ook om de verbinding tussen leerlingen weer te zoeken. Het is onze hoop dat we zo de achterstanden die door corona zijn ontstaan kunnen wegwerken.

Deze week is een nieuwe CAO voor het voortgezet onderwijs aangekondigd. Ook dit maal stond werkdruk in het onderwijs op de agenda. Dit reflecteert de discussie die afgelopen jaar in de school is gevoerd. Het personeelsonderzoek van de taakgroep kwaliteitszorg (TKZ) en een initiatief van de PRA afgelopen schooljaar noodzaakten een bredere discussie over de werkdruk bij ons op school. Naar aanleiding van de input van het TKZ-onderzoek, de PRA-vragenlijst en een werkmiddag van het personeel is er een werkgroep in het leven geroepen om een omvangrijk plan op te

stellen om de komende jaren de hoge werkdruk in te perken. Samen met het NPO en de nieuwe HR-cyclus, is dit een belangrijk initiatief om het onderwijs voor personeel en leerlingen uitdagend, leuk en succesvol te houden.

Kortom; ook komend schooljaar zijn er voldoende uitdagingen om de raadsvergaderingen mee te vullen. Nu nog de laatste loodjes en dan …

… een welverdiende zomervakantie!

Op het gebied van MR heb ik hieronder voor jullie één mededeling:

Verkiezingen

In mei waren de verkiezingen van de personeelsgeleding van de MR. Via deze weg feliciteren we dhr. Telleman en dhr. Liesting met hun herverkiezing en verwelkomen we dhr. Faber als nieuw lid van de MR.

Met de komst van dhr. Faber in de raad moest ook een lid de raad verlaten. Tijdens de vergadering van 7 juni hebben we afscheid genomen van dhr. Van Weert die zeven jaar actief was in de MR. Naast lid vertegenwoordigde hij de raad ook als vice-voorzitter. Via deze weg wensen we hem veel geluk in zijn nieuwe positie in de school als afdelingsleider havo en atheneum 2 & 3.

Vergaderingen

De MR kwam bij elkaar op 7 juni 2022. Daarin zijn de volgende onderwerpen besproken: een brief van de minister van onderwijs omtrent het Nationaal Programma Onderwijs, de schoolgids 2022-2023, Nota taakbeleid 2022-2023, de HR cyclus, de klokkenluidersregeling, de ouderbijdrage, het protocol lesgeven in tijden van corona en een brief overzicht diensttijdgegevens. Naar aanleiding van een interessante discussie tijdens de vergadering heeft de MR ten aanzien van klokkenluidersregeling en het protocol lesgeven in tijden van corona nog enkele wijzigingen voorgesteld. Derhalve is besloten dat deze stukken in pas in de vergadering van het nieuwe schooljaar in stemming worden gebracht.

Recente stemmingen

Stemmingsthema:	Instemming geleding*	Voor	Tegen	Onthoudingen
Schoolgids	I(o)	2	-	-
Nota taakbeleid 2022-2023	I(p)	5	-	-
HR Cyclus	I(p)	5	-	-
Brief overzicht diensttijdgegevens	I(p)	5	-	-

*A: advies, I: instemming, P: personeelsgeleding, O: oudergeleding, L: leerlinggeleding